



*Au service  
des peuples  
et des nations*

## Programme de développement Local Intégré de l'Oriental Phase 2

### TERMES DE REFERENCE

#### Contexte :

La convergence des objectifs entre le PNUD et l'Agence de l'Oriental, particulièrement en matière de développement humain, de la bonne gouvernance et de la réalisation des OMD, a été concrétisée par la signature d'une convention de partenariat et de coopération le 11 décembre 2006. Cette convention visait la mise en place d'un Programme de Développement Local Intégré de l'Oriental (DÉLIO). Ce programme s'est orienté vers la formulation de projets mis en œuvre sur des espaces territoriaux délimités

Le programme DÉLIO intervient dans un contexte de renforcement et de multiplication d'initiatives et de stratégies de développement ayant un impact de plus en plus renforcé sur les territoires concernés et ce au niveau national et régional.

Au niveau national, le lancement par Sa Majesté le Roi que Dieu l'Assiste de la troisième phase de l'Initiative Nationale de Développement Humain a pour objectif de créer une nouvelle dynamique de développement, focalisée sur la promotion du capital humain, le soutien des catégories dans une situation difficile et le lancement d'une nouvelle génération d'initiatives génératrices de revenus et d'emplois. Les réformes du statut des terres collectives visant l'égalité homme/femme et la promotion de l'investissement, associées aux efforts de mobilisation du foncier de l'Etat pour l'investissement donneront, sans doute, un nouvel élan au Plan Maroc Vert qui se voit renforcé en terme de moyen d'intervention et d'assiette foncière. La réforme de la loi organique relative à la loi des finances vers une meilleure appropriation de la programmation et de la planification intégrant la dimension genre; témoigne également d'une prise de conscience de l'importance de l'intégration du genre dans toutes les étapes de la planification.

Au niveau régional, Les collectivités territoriales, notamment la Région se voient renforcées par de nouvelles attributions, des moyens financiers et des moyens humains. Cette première expérience de décentralisation méritera d'être accompagnée d'une stratégie de renforcement des capacités et de bonne gouvernance.

R

## **CARHGE(E) DE COMMUNICATION**

### **Conditions:**

Contrat à durée déterminée d'une année renouvelable sur la durée du programme, après une période d'essai de trois mois, affectation à Oujda avec de fréquents déplacements dans la région de l'Oriental.

### **Tâches et responsabilités :**

Sous la supervision directe du Directeur Nationale du programme, le/la chargé(e) de communication s'acquittera des tâches et responsabilités suivantes :

- Elaboration, suivi et mise en œuvre du plan de communication pour la visibilité du projet et ses partenaires, incluant la communication avec les partenaires, les médias, etc.
- Participation à l'organisation d'événements (Ateliers, journées de travail ou d'information, séminaires ou colloques) ;
- Développer le partenariat entre les médias pour s'assurer du bon traitement et de la bonne diffusion des projets du Programme Délío dans la presse ;
- Coordonner la production et la réalisation des supports de communication du projet ;
- Contribuer à documenter les bonnes pratiques et les leçons apprises dans la mise en œuvre du programme;
- Appuyer les activités de plaidoyer menées par le programme auprès des bénéficiaires et des décideurs pour faciliter la mise en œuvre du programme;
- Proposer et développer de nouveaux types de supports (outils interactifs, web, vidéo...) et appuyer la rédaction des contenus éditoriaux (articles, interviews...),
- Organiser et assurer l'archivage et la documentation du projet de manière à en constituer la mémoire institutionnelle et à faciliter la recherche d'informations relatives au projet.

### **Compétences professionnelles requises**

- Etre titulaire d'un Licence (BAC + 5) en sciences sociales, relations internationales, journalisme, communication ou administration des affaires ou équivalent ;
- Avoir au minimum 4 ans d'expérience professionnelle en matière de communication, (Conception et mise en place de stratégies genre est souhaitable);
- Avoir une bonne connaissance de l'environnement politique et de l'administration publique au Maroc;
- Avoir une expérience professionnelle de travail en milieu institutionnel avec des responsables des administrations publiques et semi-publiques dans le domaine du développement territorial, ainsi qu'avec des organisations de la société civile et des responsables des entités territoriales décentralisées;



- Une expérience ou une connaissance en matière de communication intégrant les questions de genre sera considéré comme un atout;
- Une expérience, au sein d'organisations nationales et/ou internationales, sera considérée comme un atout;
- Avoir la maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Powerpoint).
- La maîtrise d'une autre langue étrangère (Anglais-Espagnol ) sera considéré comme un atout

**Qualités requises :**

**Planification et organisation :**

- Faire preuve d'une capacité de conception, d'organisation et de planification des stratégies, politiques ou plans d'actions et de proposer des solutions pragmatiques.
- Avoir de solide capacité d'analyse, et de développement des outils pour la collecte de données désagrégées et leur archivage;
- Excellente capacité de rédaction et de synthèse en arabe et français (éventuellement en anglais )
- Démontrer de bonnes capacités de communication orale.
- Démontrer une sensibilité à la prise en compte du Genre dans les projets et programmes de développement.
- Démontrer d'excellentes capacités de travail en équipe.
- Aptitude à travailler sous pression dans un environnement complexe et évolutif

**Durée et localisation :**

Le/la Chargé(e) de Communication sera recruté(e) pour la durée d'exécution du projet, par contrat annuel renouvelable, les 3 premiers mois constituant une période probatoire. Elle/il sera basé(e) au site du projet à Oujda.

